



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

FICHA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DA UFCSPA

NOME DO AVALIADO: _____

CATEGORIA DO AVALIADOR: **AUTO-AVALIAÇÃO**

DATA: ___/___/___

Fatores	Pontuação
Responsabilidade: Cumprir com os compromissos assumidos com seriedade e é responsável quanto aos horários e presença no local de trabalho.	
Comportamento adequado/Ético: Mantém sigilo, discrição, moralidade, integridade, educação, cortesia e discernimento entre questões públicas e pessoais.	
Iniciativa e Criatividade: Demonstra interesse em aprender coisas novas. Possui capacidade de criar idéias produtivas no seu ambiente de trabalho visando melhorar constantemente.	
Conhecimento da Função: Possui o conhecimento necessário para o desempenho adequado de suas funções	
Qualidade: Realiza suas atividades de forma completa, precisa e criteriosa, atendendo aos prazos pré-estabelecidos.	
Abertura às Mudanças: É flexível às mudanças de trabalho, conseguindo adaptar-se às novas demandas e prioridades.	
Relacionamento Interpessoal: É capaz de se relacionar com as pessoas dos diversos níveis hierárquicos e culturais, incluindo os usuários/clientes, sabendo ouvir e respeitar suas opiniões, além de lidar adequadamente com os conflitos, de forma a manter o ambiente de trabalho agradável e produtivo.	
PONTUAÇÃO FINAL DO AVALIADOR	Máxima: 28 pontos

CONCEITOS:

1= abaixo do esperado 2= atinge parcialmente o esperado
3= atinge o esperado 4= acima do esperado

Pontuação _____ %

Participação em Grupos ou Comissões: _____

Pontos Positivos: _____

Razões dos Aspectos Negativos/Limitadores: _____

Alternativas para melhorias/sugestões: _____

Assinatura



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

FICHA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DA UFCSPA

NOME DO AVALIADO: _____

CATEGORIA DO AVALIADOR: **AVALIAÇÃO - CHEFIA**

NOME DO AVALIADOR: _____

DATA: / / _____

Fatores	Pontuação
Responsabilidade: Cumprir com os compromissos assumidos com seriedade e é responsável quanto aos horários e presença no local de trabalho.	
Comportamento adequado: Mantém sigilo, discrição, moralidade, integridade, educação, cortesia, respeito ao próximo e discernimento entre questões públicas e pessoais.	
Iniciativa e Criatividade: Demonstra interesse em aprender coisas novas. Possui capacidade de criar idéias produtivas no seu ambiente de trabalho visando melhorar constantemente.	
Conhecimento da Função/Coordenação: Possui conhecimento sobre os procedimentos, normas e padrões internos necessários para exercer suas atividades e coordena de forma adequada.	
Qualidade: Realiza suas atividades de forma completa, precisa e criteriosa, atendendo aos prazos pré-estabelecidos.	
Abertura às Mudanças: É flexível às mudanças de trabalho, conseguindo adaptar-se às novas demandas e prioridades.	
Liderança: Preocupa-se com o desenvolvimento da equipe procurando manter o grupo organizado e cria oportunidades visando a utilização adequada do potencial de cada um.	
Planejamento: Visualiza e organiza as seqüências de ações necessárias para atingir os objetivos/metastas e nos prazos requeridos.	
Relacionamento Interpessoal: É capaz de se relacionar com as pessoas dos diversos níveis hierárquicos e culturais, incluindo os usuários/clientes, sabendo ouvir e respeitar suas opiniões, além de lidar adequadamente com os conflitos, de forma a manter o ambiente de trabalho agradável e produtivo.	
PONTUAÇÃO FINAL DO AVALIADOR	MÁXIMA 36 PONTOS

CONCEITOS:

1= abaixo do esperado 2= atinge parcialmente o esperado

3= atinge o esperado 4= acima do esperado

Pontuação _____ %

Aspectos Positivos: _____

Razões dos Aspectos Negativos/Limitadores: _____

Alternativas para Melhorias/Sugestões: _____

Assinatura



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

FICHA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DA UFCSPA

NOME DO AVALIADO: _____

CATEGORIA DO AVALIADOR: **EQUIPE DE TRABALHO**

IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE/SETOR: _____

PARTICIPANTES DA UNIDADE/SETOR: _____

DATA: ___/___/___

Fatores	Pontuação
Participação: Participamos na definição das ações a serem desenvolvidas em relação às metas do setor e da Instituição	
Colaboração: Temos disponibilidade e boa vontade para com os nossos colegas e superiores, disposição para agir prontamente no cumprimento das demandas de trabalho, capacidade de desenvolver as atividades e tarefas em equipe, valorizando o trabalho em conjunto na busca de resultados comuns.	
Compartilhamento de Atividades: Somos capazes de compartilhar as informações para o desenvolvimento das atividades/serviços, de modo que estes não fiquem prejudicados e condicionados à presença do Servidor executor da atividade.	
Distribuição dos trabalhos: Temos distribuição clara e adequada das atribuições/tarefas entre os Servidores da equipe.	
Comprometimento Institucional: Estamos pré-dispostos para ação e para o esforço em prol da Instituição, quanto ao compartilhamento de valores entre esta e as pessoas ou membros de grupos ou comissões que nela atuam, buscando atingir objetivos organizacionais.	
PONTUAÇÃO FINAL DOS AVALIADORES	MÁXIMO 20 PONTOS

CONCEITOS:

1= abaixo do esperado 2= atinge parcialmente o esperado
3= atinge o esperado 4= acima do esperado

Pontuação _____ %

Aspectos Positivos: _____

Razões dos Aspectos Negativos/Limitadores: _____

Alternativas para Melhorias/Sugestões: _____

VISTO DOS AVALIADORES



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

FICHA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DA UFCSPA

NOME DO AVALIADO: _____

AVALIAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO

IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE/SETOR: _____

PARTICIPANTES DA UNIDADE/SETOR: _____

DATA: ___/___/___

Fatores	Pontuação
Disponibilidade de Recursos Materiais e Equipamentos:	
<ul style="list-style-type: none">Os materiais de consumo e permanentes são adequados para a realização dos trabalhos da equipe	
Condições Ambientais Físicas:	
<ul style="list-style-type: none">O espaço físico é adequado às atividades relacionadas ao trabalho da equipe (iluminação, dimensão, ruído, higiene, segurança e EPI's).	
Comportamental:	
<ul style="list-style-type: none">Sinto-me respeitado e valorizado na equipe de trabalho	
<ul style="list-style-type: none">Sinto-me confortável no ambiente de trabalho e sou acolhido sempre nas necessidades pessoais e/ou profissionais.	
PONTUAÇÃO FINAL DOS AVALIADORES	MÁXIMO 16 PONTOS

CONCEITOS:

1= abaixo do esperado 2= atinge parcialmente o esperado
3= atinge o esperado 4= acima do esperado

Pontuação _____ %

Observações: _____

Providências: _____

Encaminhamento/Responsável: _____

Assinaturas



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

FICHA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DA UFCSPA

AVALIAÇÃO DOS USUÁRIOS

IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE/SETOR: _____

AVALIADOR: () **DOCENTE** () **DISCENTE** () **TÉCNICO-ADMINISTRATIVO**

NOME: _____

DATA: ___/___/___

Fatores	Pontuação
Comunicação: A comunicação da Unidade/Setor e o acesso às informações ocorrem de forma satisfatória através de variados meios como: atendimento pessoal, telefone, correio e internet.	
Cumprimento de Prazos: A Unidade/Setor cumpre prazos e horários acordados entre as partes e os determinados pela Instituição.	
Qualidade das Informações: A Unidade/Setor empenha-se na busca de soluções satisfatórias à demanda apresentada pelo usuário.	
Atendimento: O atendimento foi realizado de forma solícita, com cordialidade e presteza.	
PONTUAÇÃO FINAL DOS AVALIADORES	MÁXIMO 16 PONTOS

CONCEITOS:

1= abaixo do esperado 2= atinge parcialmente o esperado
3= atinge o esperado 4= acima do esperado

Pontuação _____ %

Aspectos Positivos: _____

Razões dos Aspectos Negativos/Limitadores: _____

Alternativas para melhorias/sugestões: _____

Assinatura _____